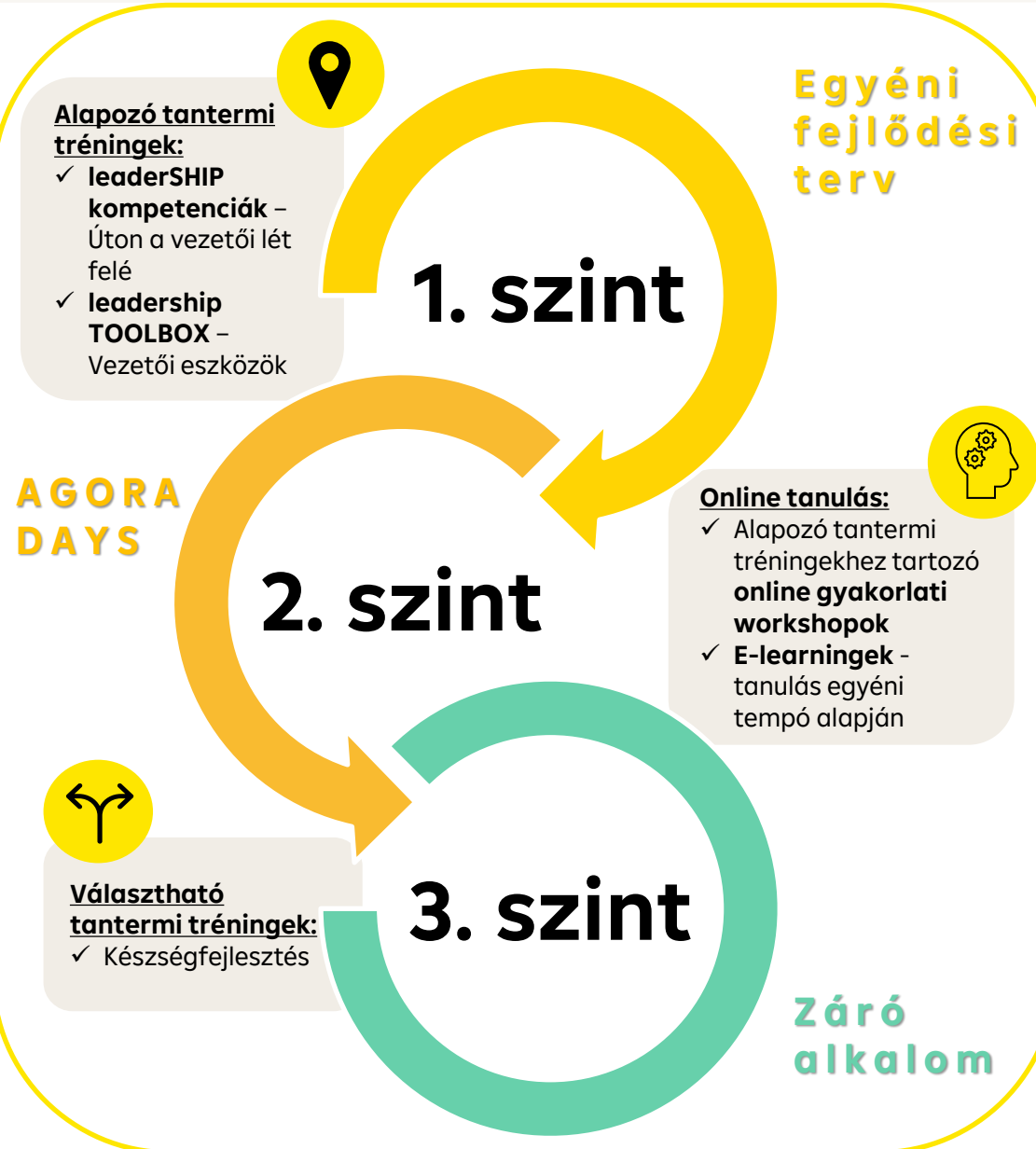


Program Célja:

A Raiffeisen Bank Vezetői Tehetség Programja célja a **vezetői készségek fejlesztése és a vezetői szemlélet kialakítása** a tehetséges munkavállalók körében. A program célja, hogy felkészítse a résztvevőket a **jövőbeli vezetői szerepekre**, miközben támogatja a vállalat hosszú távú céljait és **tehetségek megtartását**. A képzési program időtartama **1 év**.

Üzleti hatás:

A vezetői tehetségek tudatos fejlesztésével kialakítottunk egy átlátható és működőképes **vezetői utánpótlási rendszert**, amely biztosítja, hogy a szervezetben mindig rendelkezésre álljanak felkészült, belső erőforrásból érkező vezetőjelöltek. Ez **csökkenti a külső toborzásra való ráutalást, lerövidíti a betanulási időt**, és fenntartja az **üzletmenet folytonosságát kritikus pozíciókban**. A program hatására növekedett a kollégák **elkötelezettsége**, pozitívan hatott a **szervezeti légkörre**, a **megtartásra**, és közvetve az **üzleti eredményekre** is.



Jelentkezés:

A jelentkezés két csatornán történt: a **közvetlen vezetők** jelölhettek munkatársakat, illetve a **munkavállalók önálló motiváció alapján is pályázhattak** motivációs levéllel. A két forrást összefésülve, **személyes interjúk** során választottuk ki a végső **18 főt**.

Vezetői kompetenciák fejlesztése:

- Önismeret és vezetői identitás
- Kommunikáció és visszajelzés
- Konfliktuskezelés és döntéshozatal
- Empátia és érzelmi intelligencia
- Csapatmunka és közösségépítés

Eredmények:

- ✓ 601 képzési óra
- ✓ 36 óra online tanulás
- ✓ 3 előléptetés

Résztvevői visszajelzések:

- motiváló volt, hogy **valódi figyelmet** kaptak,
- hasznosnak találták az **egyéni képzési tervet**,
- értékes volt a **vezetői helyzetekbe való bevonás**,
- az **Agora Days** különösen inspiráló élményként maradt meg bennük.